

Руководитель:

ВРИО директора ГБУ ДО КК
«Спортивная школа по фигурному
катанию на коньках и хоккеею»

(должность)

Е.В. Чеботарева

(Ф.И.О.)



(подпись)

2023г.



Уполномоченный представитель
общего собрания (конференция)
работников
ГБУ ДО КК «Спортивная школа
по фигурному катанию на
коньках и хоккеею»

Р.Г. Абаждан

(Ф.И.О.)



(подпись)

«20» июня

2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 27.06.2023 № 332-П

**Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Краснодарского края
«Спортивная школа по фигурному катанию
на коньках и хоккеею»**

(наименование организации)

| |
|---|
| Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» |
| Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения |
| Дата <u>20.07.23</u> № <u>332-П от 27.06.23</u> |
| М.П. <u>Терехов И.И.</u> |
| Подпись <u>Терехов И.И.</u> |

В соответствии с замечаниями ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 332 от 27.06.2023 г.) вносятся следующие изменения:

| № п/п. | Номер мероприятия коллективного договора. | Содержание мероприятия. | Мероприятия, изложенные в новой редакции. |
|--------|---|---|--|
| 1. | Раздел 1, п. 1.3.1 | Работодатель обеспечивает учёт мнения СТК по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ, другим локальным актам, касающимся деятельности работников. | Работодатель обеспечивает учёт мнения Уполномоченного представителя общего собрания (конференция) работников бюджетного учреждения Абаджана Роберта Гагиковича- администратора тренировочного процесса по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ, другим локальным актам, касающимся деятельности работников. |
| 2. | Раздел II, п.2.4. | Лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю (ст. 65 ТК РФ): - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. | Если иное не установлено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключился впервые. (ст. 65 ТК РФ) |
| 3. | Раздел II, п.2.10. | Обязательным для включения в трудовой договор с тренером- | Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 Трудового |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>преподавателем условие об обязанности тренера преподавателя принимать меры по предупреждению нарушения обучающемся (обучающимися) общероссийских антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями</p> | <p>кодекса Российской Федерации , обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом (обучающимся) являются условия об:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обязанности работодателя обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера – преподавателя (тренеров-преподавателей) - обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим , установленный работодателем и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям; - обязанности спортсмена (учащегося) принимать только по указанию работодателя; - обязанности спортсмена (учащегося) соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями , проходить допинг –контроль; -обязанности спортсмена (учащегося) предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля; |
|--|--|---|--|

| | | | |
|----|---------------------|--|---|
| | | | <p>-обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена , а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.</p> <p>Помимо условий , установленных частью второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, обязательным для включения в трудовой договор с тренером – преподавателем является условие об обязанности тренера –преподавателя соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями , принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил обучающимся (обучающимися)</p> <p>(п.3 статьи 348.2 ТК РФ)</p> |
| 4. | Раздел III, п.3.1.5 | Нагрузка тренерам-преподавателям или хореографам , находящимся в отпуске по уходу за ребенком , устанавливаются на общих основаниях и передается для выполнения другим | <p>Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей , находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет , осуществляются в соответствии с главами I-IV Порядка соответственно и</p> |

| | | | |
|----|---------------------|---|---|
| | | <p>тренерам-преподавателям или хореографам на период данного вида отпуска</p> | <p>распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками (тренерами-преподавателями). Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников(тренеров-преподавателей)наряду с работой, определенной трудовым договором , осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течении которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты. (п.п 5.1, 5.4 Приложение № 2. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре(Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. От 13.05.2019)</p> |
| 5. | Раздел III, п.3.1.5 | <p>Уменьшение или увеличение нагрузки тренеров преподавателей, хореографов в течении года по сравнению с нагрузкой оговоренной в трудовом договоре или приказе (распоряжении) руководителя Учреждения, возможны :</p> | <p>Объем учебной нагрузки педагогических работников (тренеров-преподавателей) , установленный на начало учебного года (тренировочного периода , спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения</p> |

| | | | |
|----|----------|--|---|
| | | <p>а) По взаимному согласию;</p> <p>б) По инициативе работодателя в случаях :</p> <p>временного увеличения объема нагрузки в связи с производственной необходимостью, для замещения временного отсутствия работника;</p> <p>- возвращения на работу сотрудника, прервавшего отпуск или после окончания отпуска;</p> <p>- возвращение сотрудника на полный рабочий день (неделю) и возможности выполнения им своих обязанностей в полном объеме;</p> <p>Зачисление или отчисления обучающихся</p> | <p>объема учебной нагрузки педагогических работников (тренеров –преподавателей), Указанных в подпункте 2.8.1 приложения №1 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019), в сторону ее снижения , связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся , групп.</p> |
| 6. | П.3.1.10 | <p>Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки , привлечение к сверхурочной работе, к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин , несовершеннолетних</p> | <p>Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки , привлечение к сверхурочной работе, к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин , несовершеннолетних (ст. 259, ст 268 ТК РФ). Женщин , имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей(отцов) , воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников , имеющих детей-инвалидов, работников , осуществляющих уход за</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).</p> <p>Гарантии при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни также предоставляются матерям и отцам, и воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 ст. 38 Федерального закона от</p> |
|--|--|--|---|

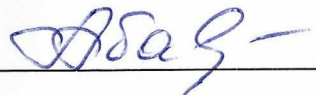
| | | | |
|----|---|--|---|
| | | | <p>28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.</p> |
| 7. | <p>Раздел III, п. 3.2.3 Приложение №6</p> | <p>Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляются ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, с учетом характера выполняемой работы, ее объема, сложности, необходимости выполнения служебных заданий за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не может быть менее 3 и более 14 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).</p> | <p>Исключить</p> |

Соглашение
по охране труда на 2023 год
ГБУ ДО КК «СШ по фигурному катанию на коньках и хоккею»


| N п/п | Содержание мероприятий | Основные вредные и опасные производств енные факторы | Стоимость работ, тыс. руб. | Срок выполнения мероприятий | Ответственный за выполнение | Ожидаемая социальная эффективность мероприятия | | | |
|----------|--|---|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--|------------------|---|----------------|
| | | | | | | Кол-во работников, которым улучшаются условия труда | | Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ | |
| | | | | | | всего | в т.ч. женщин | всего | в т.ч. женщины |
| 1 | Заключение договора, организация проведения медицинских осмотров работников в соответствии с графиком медицинского осмотра, порядком проведения медицинского осмотра работников, медицинских | - | 100,00 | III квартал 2023 г. | Перевалова И.А. Шевченко И.М. | - | - | - | - |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|--------|------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|
| | регламентов допуска к профессии | | | | | | | | |
| 2 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | Пониженная температура воздуха в производственных помещениях и на открытой территории | 315,00 | IV квартал 2023 г. | Шевченко И.М. | - | - | - | - |
| 3 | Обеспечение аптечками первой помощи | - | 14,00 | IV квартал 2023 г. | Шевченко И.М. | - | - | - | - |
| 4 | Заключение договора на обучение по охране труда | - | 32,00 | III квартал 2023 года. | Перевалова И.А. Шевченко И.М. | - | - | - | - |

Уполномоченный представитель общего собрания (конференция) ГБУ ДО КК «СШ по фигурному катанию на коньках и хоккеею»


Р.Г. Абаджан

ВРИО директора ГБУДО КК «СШ по фигурному катанию на коньках и хоккеею»


Е.В. Чеботарева

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 10 листов.

(десять листов)

Е.В. Чеботарева

(ФИО руководителя)

[Подпись]
(подпись)

Р.Г. Агарова

(ФИО представителя работников)

(подпись)

